



# Lehrstuhl für Soziologie

## Ansatz

Der Lehrstuhl für Soziologie an der Universität Hohenheim ist eine international sichtbare Einrichtung, die in der interdisziplinären, grundlagenorientierten und praxisrelevanten Forschung und forschungsbasierten Lehre zum Wandel von Arbeit, zu neuen Arbeitsbeziehungen sowie zu den Veränderungen im Zuge von Digitalisierungsprozessen auf individueller, organisationaler und überbetrieblicher Ebene ausgewiesen ist.

- Individuelle Ebene**  
Welche Erwartungen haben Individuen an Arbeitgeber? Welche neuen Formen von Belastungen resultieren durch den Einsatz von neuen Technologien? Wie wird das Spannungsfeld von Autonomie und Kontrolle wahrgenommen?
- Teamebene**  
Wie verändern neue Technologien die Beziehungen zu Kolleginnen und Kollegen und Führungskräften? Wie kann die Zusammenarbeit zwischen Mensch und Technik (KI) kooperationsförderlich und motivierend gestaltet werden?
- Organisationale Ebene**  
Wie verändern sich Organisationen durch den Einsatz neuer Technologien? Welche Auswirkungen hat der Einsatz externer Erwerbstätiger? Wie können Arbeitsbeziehungen nachhaltig gestaltet werden?
- Überbetriebliche Ebene**  
Wie werden Arbeitsbedingungen ausgehandelt und welche (neuen) Interessenvertretungsorgane spielen eine Rolle?

## Schwerpunkte



## Team

Lehrstuhlinhaberin  
**Prof. Dr. Caroline Ruiner**

Wandel von Arbeit, Arbeitsbeziehungen hochqualifizierter Arbeitskräfte, Rolle intermediärer Akteure in der Aushandlung von Arbeitsbedingungen, Digitalisierung, Ethische und sozial verträgliche KI, Nachhaltigkeit und soziales Engagement durch neue Technologien

Administration  
**Constanze Halsband**

Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte  
**Theresa Boser, Anna Gulde, Benett Kluge, Sarah Körbel, Gabriela Pereira, Elena Schif, Jasmina Veit**

Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen

**Mona-Maria Bardmann**  
Digitalisierung, Identität, KI, Zusammenarbeit in Organisationen

**Christina Debbing**  
Digitalisierung und Arbeit, Partizipation und soziale Unterstützung am Arbeitsplatz, Diffusion und Innovation

**Ronny Ehlen**  
Märkte für Wissensarbeit, Erwartungen auf Märkten und in Arbeitsbeziehungen, Verbindung von Digitalisierung und Nachhaltigkeit in der Arbeitswelt

**Marc Jungtäubl**  
(Digitale) Formalisierung von Arbeit, KI, (Informelle) Bestandteile menschlichen Arbeitsvermögens und informelles Wissen, Dienstleistungs- und Interaktionsarbeit

**Dr. Birgit Klein**  
Managementsoziologie, Transfer soziologischer Erkenntnisse und wissenschaftlicher Methoden in die Unternehmenspraxis

**Sarah Straub**  
KI, Digitalisierung von Arbeit und ihre Nachhaltigkeit, Wachstum und Innovationstheorie

**Lea Wolf**  
Nachhaltigkeit in einer digitalisierten Arbeitswelt, Mindfulness und soziale Nachhaltigkeit

**Christopher Zirrig**  
Digitalisierung, Datafizierung, Organisation und Gestaltung von Arbeit, Qualifizierungsanforderungen im Wandel, (Selbst)Professionalisierung, Gesellschaftlicher Wandel

- A**
  - Arbeit 4.0 und New Work
  - Veränderung von Berufsbildern, Arbeitsinhalten, Arbeitsformen und Qualifikationsanforderungen
  - Neue Erwartungen an die Arbeit
  - Partizipative, mitarbeiterorientierte Gestaltung von Arbeit
- D**
  - Einsatz neuer Technologien, Anwendungen und Prozesse
  - Auswirkungen digitalisierter Arbeit auf Arbeitskräfte, Teams und Führungsbeziehungen
  - Ethischer und menschenzentrierter Einsatz digitaler Technologien und insbesondere KI
  - Gestaltung partizipativer, gesunder, sicherer und motivierender Arbeitsbedingungen
- O**
  - Organisation digitaler Arbeit
  - Neue Geschäfts- und Organisationsmodelle durch Digitalisierung
  - Neue Anforderungen an die Organisation von Arbeit durch räumliche und zeitliche Flexibilisierung
  - Gig-Economy und Crowd-Work
- N**
  - Verantwortungsvoller, schonender und langfristig nachhaltiger Umgang mit Ressourcen
  - Präventive und gesundheitsförderlich Arbeitsbedingungen
  - Qualifikation und Weiterbildung im Sinn eines nachhaltigen Kompetenzerwerbs
  - Förderung nachhaltigen Handelns durch neue Technologien

## Aktuelles Lehrangebot

### Bachelor

Arbeit und Organisation in der digitalen Transformation	Nachhaltige Arbeitswelt	New Employment Relationships	Personalführung
Leadership in Practice	Nachhaltige Arbeitswelt	Steuerungsformen von Arbeit	Märkte und Organisationen

### Master

Arbeit, Digitalisierung und Nachhaltigkeit	Theorien, Methoden und Praxis der qualitativen Organisationsforschung	Wirtschaft, Wandel und Gesellschaft
--	---	-------------------------------------

## Abschlussarbeiten (Auswahl)

- Präsent sein, ohne da zu sein. Eine qualitative Untersuchung zur Gestaltung von Sichtbarkeit im Homeoffice aus anerkennungstheoretischer Perspektive
- Informationsasymmetrien bei Bio-Siegeln: Informationsverhalten, Entscheidungskriterien sowie der Einfluss sozialer Kontakte und Netzwerke
- Artificial Intelligence in human resource management: The perception of fairness in an AI-based recruiting process
- Das New Normal der Führung? Chancen und Herausforderungen der Führung hybrider Teams am Beispiel der Automobilindustrie
- Die ethische und sozialverträgliche Gestaltung der Mensch-Maschine-Interaktion im Online-Kundenservice der Finanzbranche

## Aktuelle Forschungsprojekte

- AI for Business | Business for AI (ABBA)
- Autonomy and control in digital work contexts of high-reliability organizations (ANDROMEDA)
- Soziale Unterstützung im Homeoffice
- Künstliche Intelligenz für gesunde Arbeit in Fahrberufen: Arbeitsbelastung und Sicherheit in Verkehr und Transport (KARAT)
- Zwischen Kooperation und Konkurrenz – externe Erwerbstätige in wissensbasierten Beschäftigungsfeldern

## Forschungskooperationen

- zur Gestaltung der digitalen Transformation in Kooperationen
- zu förderlichen Arbeitsbedingungen in Arbeitsbeziehungen mit hochqualifizierten Arbeitskräften
- zur Akquise und Rekrutierung hochqualifizierter Expert:innen
- zur Gestaltung des Einsatzes hochqualifizierter Solo-Selbstständiger in Organisationen
- zur Förderung der Employability in der alltäglichen Arbeit

Weitere Informationen zum Lehrstuhl für Soziologie unter:

